

FORMATION OF PROFESSIONAL COMPETENCE IN PRACTICAL AND LABORATORY CLASSES ON PHYSICS*Savrasova N.A., Kumitsky B.M., Borisova N.I.***Keywords:** engineering education, physics, practical and laboratory classes, professional competence.**Abstract.** The article deals with the problems of a highly qualified engineer training. Solving these problems requires good knowledge of physics. For a good mastery of discipline, it is necessary to generate interest in the subject. Particular attention should be paid to the significance of the studied physical processes. The future specialist acquires the necessary skills to work with the equipment. So the learner gets the experience that is necessary for the formation of professional competence.**References**

1. Report of the head of Rosobrnadzor [Electronic resource]: Access mode: https://4ege.ru/materials_podgotovka/52846-itogi-ege.html

УДК 321.022

<https://doi.org/10.26160/2618-6810-2019-2-227-232>**РОЛЬ ЖЕНЩИН В МИРОВОЙ ПОЛИТИКЕ И ЭКОНОМИКЕ***Сохатюк Н.Л.**Российский государственный гуманитарный университет, г. Москва***Ключевые слова:** положение женщин на мировой политической арене, анализ роли женщин в политике, занятость женщин в мировой экономике, участие женщин в политической и экономической политике государства, положение женщины в обществе, деловая занятость, международные организации по защите прав женщин, гендерное неравенство, гендерная дискриминация.**Аннотация.** Статья посвящена анализу положения женщин в современной политике и экономике. Значительное внимание уделяется исследованию роли женщин в мире, новым тенденциям на мировом рынке труда, изучению международных конвенций, документов, деятельности международных организаций по защите прав женщин. В статье раскрыта важность увеличения доли женщин в политике и экономике.

Роль женщин в мировой экономике, их участие в политическом процессе – яркое отражение в целом общего положения женщин в стране. К сожалению, в современном мире существует большое количество гендерных стереотипов, которые берут свое начало еще в далеком прошлом. На протяжении достаточно долгого периода времени в истории женщина играла второстепенную роль в политической, экономической, общественной и культурной жизни государства. Положение женщины в политике, экономике и международной дипломатии менялось с течением времени.

В древности не было такого понятия, как равенство между людьми. Особенно это проявлялось в отношениях между мужчиной и женщиной. Статус мужчины в обществе, естественно, был намного выше. Следовательно, мужчина играл главенствующую роль в семье, политике и экономике государства. Женщина не имела права принимать участие в политической жизни страны. По своей природе она считалась слабой и зависящей от воли мужчины. Главными обязанностями женщин считалось рождение детей, их воспитание, содержание дома в чистоте, приготовление еды.

Обращаясь к истории, стоит отметить, что уже к концу XX века роль женщин на мировой политической арене приобретает серьезные изменения. На сегодняшний день почти все государства мира признают гендерное равенство, включив в свои конституции статьи о равенстве мужчин и женщин, запрете дискриминаций по половому признаку, но, к сожалению, в обществе все равно остается ряд гендерных стереотипов, факторов, сдерживающих деятельность женщин в мировой политике и экономике. В соответствии с проведенными исследованиями, в обществе, в котором до сих пор закреплено традиционное представление о женщине, как о матери и жене, политическая активность женщин сведена к минимуму. Действующие установки в таких странах не дают возможность женщинам проявить себя в полной мере в политике. Еще одним фактором, снижающим политическую активность женщины, является гендерный стереотип, заключающийся в том, что роль лидера общественного мнения в определенных структурах в основном играет мужчина.

Но, несмотря на существующее гендерное неравенство, женщины становятся более свободными и независимыми. Они получают высшее образование, планируют свою жизнь, стремятся к реализации своих возможностей в профессиональной сфере, равноправию в семье и гармоничному разделению обязанностей, борются за равенство, ломают стереотипы о том, что мужчина – единственный кормилец в семье, а жена – домохозяйка, воспитывающая детей. В мире все ярче прослеживается тенденция увеличения доли женщин в политике, экономике, бизнесе. Согласно аналитическому отчету «Women in business 2017: New perspectives on risk and reward», доля женщин-предпринимателей, женщин, занимающих руководящие должности, стремительно растет. Россия на протяжении трех лет с 2015 года занимает высокие позиции в рейтинге, становясь мировым лидером по количеству женщин-руководителей – 47 %. На рис. 1 представлены страны с наибольшей долей женщин среди предпринимателей, составленные по изданию Mastercard Index of Women Entrepreneurs (MIWE) 2018.

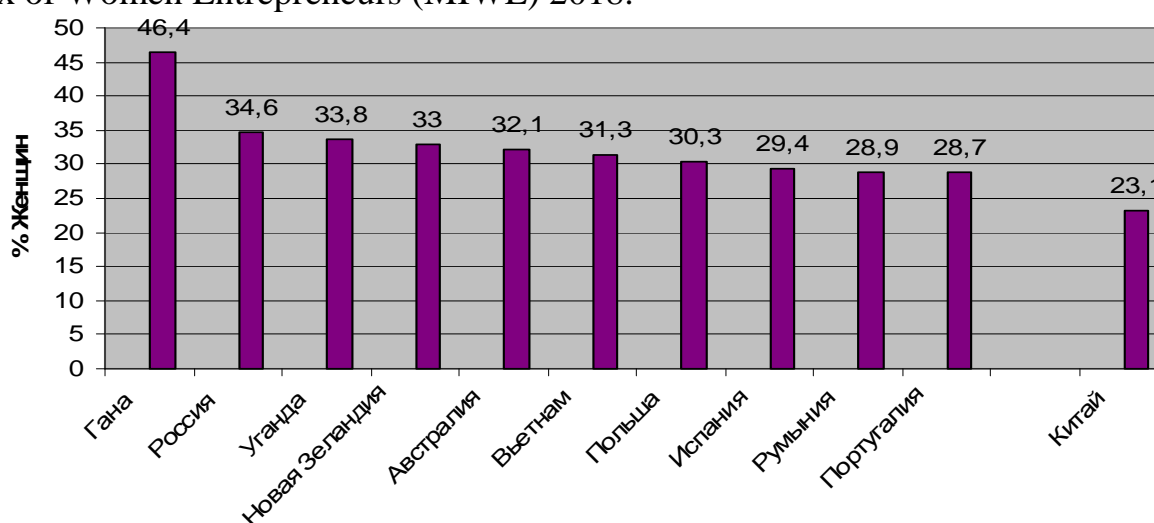


Рис. 1. Страны с наибольшей долей женщин среди предпринимателей (%)

Из рис. 1 видно, что лидирующие позиции занимают те страны, которые не могут похвастаться высокими экономическими показателями. Например, в Гане,

Уганде, Вьетнаме, Польше уровень владения бизнесом среди женщин выше, чем в развитых странах мира. Это говорит о том, что развитие женщин как предпринимателей не обязательно соответствует темпам экономического развития и благосостояния страны. На этих факторных рынках, несмотря на такие барьеры, как низкий уровень образованности, очень низкое качество управления и простота ведения бизнеса, женщины не уступают мужчинам в стремлении стать предпринимателями.

Делая оценку изменения доли женщин-глав государств в мире, в соответствии с рис. 2., можно подчеркнуть, что наблюдается положительная динамика роста, так как с 2005 года показатель вырос на 3 %. К странам, в которых женщины-главы государств, относятся Эфиопия, Грузия, Сингапур, Эстония, Китайская Республика, Хорватия, Мальта и т.д. Что касается доли женщин-глав правительств в мире, в первую очередь стоит выделить значительный рост показателей с 2008 года к 2012–2015 гг. – увеличение на 3%. Но, к сожалению, к 2017 году произошло снижение данных на 1,6 %. Страны, которые характеризуется тем, что представителями их правительства выступают женщины: Великобритания, Новая Зеландия, Норвегия, Румыния, Сербия и т.д. Согласно проведенным исследованиям, важным моментом является тот факт, что государства, в чьих парламентах доля женщин составляет меньше 25–35 %, решение социальных вопросов в таких странах остается на достаточно низком уровне.

В глобальных рейтингах «Women in politics map 2005 – 2017» опубликованы данные о доле женщин-глав государств в мире и о доле женщин глав парламента (рис. 2), которые позволяют наглядно увидеть динамику изменения положения женщины в политической сфере.



Рис. 2. Женщины-главы государств и правительств (%)

Экономически активное население составляет рабочую силу страны. Женщины составляют почти половину населения нашей планеты. И на сегодняшний день их доля на мировом рынке труда значительно растет. Согласно данным Международной организации труда, 40 % рабочей силы в мире составляют женщины, в развитых странах этот показатель равен 70 %, в развивающихся – 60 %. Международной компании McKinsey представила статистические данные, согласно которым, мировой ВВП увеличится на 20% в течение десяти лет при ликвидации гендерного разрыва на мировом рынке труда. Стоит подчеркнуть наличие ярко выраженной корреляции между количеством женщин, которые занимают руководящие должности в компании, и конкурентоспособностью, успешной деятельностью компании на рынке. Такую же параллель можно провести и между долей женщин на рынке труда и экономическим прогрессом страны.

Гендерный разрыв на рынке труда по-прежнему имеет ярко выраженный характер. Во всем мире уровень экономической активности мужчин и женщин продолжает постепенно снижаться. В соответствии со статистикой, приведенной в отчете «World Employment and Social Outlook: Trends for Women 2018: Global Snapshot», экономическая активность людей в целом на 2018 год составила 61,8 %. Если сравнивать с показателями последнего десятилетия, то это на 1,4 % ниже. Но, исходя из того, что уровень экономической активности женщин снижался медленнее, чем мужской, то это положительно сказывалось на гендерном разрыве на мировом рынке труда. В табл. 1 представлен уровень экономической активности людей на 2017 – 2018 гг. в %, составленный по изданиям «World Employment and Social Outlook: Trends for Women 2017» и «World Employment and Social Outlook: Trends for Women 2018: Global Snapshot».

Табл. 1. Уровень экономической активности людей на 2017 – 2018 гг. (%)

Страны / регионы	Мужчины	Женщины	Разрыв	Мужчины	Женщины	Разрыв
	2017			2018		
В мире	76,1	49,4	26,7	75,0	48,5	26,5
Развивающиеся страны	82,6	70,3	12,3	81,1	69,3	11,8
Страны с формирующимся рынком	77,5	46,9	30,6	76,1	45,6	30,5
Развитые страны	68,0	51,9	16,1	68,0	52,4	15,6
Страны Северной Африки	74,1	22,9	51,2	71,9	21,9	50,0
Страны субсахарской Африки	76,3	64,6	11,7	74,0	64,7	9,3
Страны Латинской Америки и Карибского бассейна	78,3	52,7	25,6	77,1	51,5	25,6
Страны Северной Америки	68,3	56,2	12,1	67,9	55,8	12,1
Арабские страны	76,4	21,2	55,2	77,2	18,9	58,3
Страны Восточной Азии	76,8	61,3	15,5	74,7	59,1	15,6
Страны Юго-Восточной Азии и Тихоокеанского региона	81,2	58,8	22,4	79,4	56,5	22,8
Страны Южной Азии	79,4	28,6	50,8	79,0	27,6	51,4
Страны Северной, Южной и Западной Европы	63,8	51,3	12,5	63,4	51,6	11,9
Страны Восточной Европы	68,1	53,0	15,1	67,0	51,8	15,2
Страны Центральной и Западной Азии	73,5	44,1	29,4	73,5	45,1	28,4

Исходя из данных табл. 1 можно понять, что прослеживается тенденция снижения доли мужчин на рынке труда. Гендерный разрыв меньше всего у развивающихся стран, стран субсахарской Африки, Восточной Азии, Северной, Южной и Восточной Европы. Самый большой гендерный разрыв наблюдается в арабских странах – Южной Азии, Северной Африке. Это объясняется тем, что занятость женщин в экономике, ее участие на рынке труда напрямую связаны со многими факторами, а именно – с положением женщины в обществе, семье, восприятием женщины, наличием гендерных стереотипов в обществе.

Эксперты McKinsey & Company рассматривают интересный сценарий «полного потенциала», при котором женщины заняты в мировой экономике наравне с мужчинами. Этот сценарий позволит увеличить мировой ВВП на 28

триллионов долларов, или на 26 %. На сайте Международной организации труда (МОТ) опубликована статья, в которой выдвинуты прогнозы о том, что сокращение гендерного разрыва на 25 % обеспечит мировую экономику 5,8 трлн. долларами к 2025 году. Естественно, что не реализация экономического потенциала женщин ведет к серьезной потере финансов. По оценке Мирового валютного фонда (МВФ), гендерное неравенство на мировом рынке труда стоит мировой экономике 17 триллионов долларов каждый год.

Продолжая исследование положения женщин на рынке труда, необходимо выделить основные причины, препятствующие женщинам применить свой потенциал в мировой экономике. Одна из причин заключается в том, что женщины зачастую выполняют не оплачиваемую работу, их заработная плата в целом ниже, чем у мужчин. Согласно отчету «Women at work. Trends 2016», женщины чаще становятся безработными, чем мужчины почти во всех регионах мира. Для мужчин глобальный уровень безработицы составляет 5,5 %, для женщин 6,2 %. Женщины больше подвержены дискриминации со стороны работодателя. Эти основные факторы ведут к ограничениям реализации женского экономического потенциала, гендерному разрыву на мировом рынке труда, и как следствие – огромные экономические потери государства. Стоит в свою очередь упомянуть, что помимо выполнения профессиональных обязанностей, женщины тратят большое количество времени на работу по дому. А это не мало важный факт, так как, согласно исследованиям ЮНИСЕФ, проведенным во всем мире среди детей от 5 до 14 лет, девочки тратят на 160 миллионов часов больше, чем мальчики, на выполнение домашних обязанностей. Это ведет к тому, что с самого детства девочки вынуждены тратить меньше времени на остальные дела. Особенно ярко эта картина проявляется в странах Африки и Азии.

Подводя итоги, нельзя не согласиться с мнением экспертов в докладе McKinsey & Company о том, что гендерное неравенство - это не только насущная моральная и социальная проблема, но и серьезная экономическая проблема. Женщины составляют почти половину населения Земли, но, к сожалению, не имеют возможность в полной мере реализовать свой экономический потенциал. Необходимо также подчеркнуть эффективность участия женщин в политической сфере, аргументируя это тем, что женщины могут внести позитивные изменения в миротворчество и дипломатию в целом. Мужчины и женщины должны дополнять друг друга в политике и дипломатической среде. В связи с тем, что мужчины и женщины имеют разное видение, это поможет посмотреть на проблему, а точнее на ее решение, под разными углами. Отсутствие женщин в дипломатии и политике или их нехватка может привести к неэффективности. «Однополый взгляд» на решение проблемы не принесет должного результата. Увеличение количества женщин в политическом процессе и международной дипломатии окажет положительное влияние на решение многих вопросов.

Список литературы

1. Беляева Г.Ф. Политическая активность женщин в России // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2008. №1. С.143-164.
2. Кабайкина О.В., Сущенко О.А. Трансформация роли женщины в современном обществе: в семье и на работе // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2017. № 23(3). С. 140-155.

3. Прохоров В.Ю. Итоговая государственная аттестация: учеб. пособие // В.Ю. Прохоров, В.В. Быков, И. Г. Голубев и др. – М. : ФГБОУ ВПО МГУЛ, 2013. – 211с.
4. Прохоров В.Ю. Основные вопросы технического регулирования: монография / В.Ю. Прохоров, И.З. Аронов, В.В. Быков. – М.: ГОУ ВПО МГУЛ, 2006. – 207 с.
5. Торосян Р.А. Международные стандарты гендерного равенства // Известия Саратовского Университета. Новая серия. Серия: Экономика. Управление. Право. 2015.
6. Прохоров В.Ю. Помощник в образовательном процессе среднего профессионального обучения / В.Ю. Прохоров, И.А. Макарова // Труды международного симпозиума Надежность и качество. 2018. № 1. С. 315-317.
7. Онучко М.Ю. Женщины в политике: мировой опыт, особенности и тенденции. [Электронный ресурс]. URL: <http://repository.enu.kz/bitstream/handle/123456789/1355/jenwina-politike.pdf>
8. Прохоров В.Ю. Менеджмент качества сервисных услуг. Техническое регулирование при оценке качества продукции и услуг сервисных предприятий: учеб. пособие. – М.: ГОУ ВПО МГУЛ, 2007. – 87 с.

Сведения об авторе:

Сохатюк Наталия Леонидовна – студентка РГГУ, г. Москва.

THE ROLE OF WOMEN IN WORLD POLITICS AND ECONOMICS

Sokhatyuk N.L.

Keywords: position of women in the world political arena, analysis of the role of women in politics, women's employment in the global economy, women's participation in the political and economic policies of the state, status of women in society, business employment.

Abstract. The article is devoted to the analysis of the position of women in modern politics and economics. Considerable attention is paid to the study of the role of women in the world, new trends in the global labor market. The article reveals the importance of increasing the share of women in politics and economics.

References

1. Belyaev G.F. Political activity of women in Russia // Issues of state and municipal government. 2008. №1. P.143-164.
2. Kabaykina OV, Sushchenko OA Transformation of the role of women in modern society: in the family and at work. Bulletin of Moscow University. Series 18. Sociology and political science. 2017. No. 23 (3). P. 140-155.
3. Prokhorov V.Yu. Final State Certification: studies. manual // V.Yu. Prokhorov, V.V. Bykov, I.G. Golubev and others. - M.: FSBEI HPE MGUL, 2013. - 211 p.
4. Prokhorov V.Yu. The main issues of technical regulation: monograph / V.Yu. Prokhorov, I.Z. Aronov, V.V. Bykov. - M.: GOU VPO MGU. 2006. - 207 p.
5. Torosyan R.A. International standards for gender equality. Journal: Proceedings of the Saratov University. New series. Series: Economy. Control. Right. Publisher: Saratov National Research State University named after N.G. Chernyshevsky. 2015.
6. Prokhorov V.Yu. Assistant in the educational process of secondary vocational education / V.Yu. Prokhorov, I.A. Makarova // Proceedings of the International Symposium Reliability and Quality. 2018. No. 1. P. 315-317.
7. Onuchko M.Yu. Women in politics: world experience, features and trends. [Electronic resource]. URL: <http://repository.enu.kz/bitstream/handle/123456789/1355/jenwina-politike.pdf>
8. Prokhorov V.Yu. Quality management services. Technical regulation in assessing the quality of products and services of service enterprises: studies. allowance. M. : GOU VPO MGUL, 2007. - 87 p.